ПРОЕКТ

***Утвержден комитетом Дорпрофжел***

***«02\_» апреля 2021 года (VII Пленум)***

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

**по реализации «Программы действий Межрегиональной общественной организации – Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Московской железной дороге на 2021 - 2025 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№№ п/п** | **Содержание Программы действий** | **Мероприятия** | **Срок исполнения** | **Ответственные  за исполнение** |
| **1. Развитие социального партнерства.** | | | | |
| 1.1. | Развивать социальное партнерство в сфере труда с целью реализации интересов работников и трудовых коллективов. | Не допускать снижения уровня гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников на стационарных рабочих местах и при внедрении дистанционного (удаленного) режима труда, мобильных рабочих мест, при внедрении цифровых технологий и др. | Постоянно | Руководители Дорпрофжел, Президиум Дорпрофжел, Отдел социально-экономической защиты,  РОП, ППО (ОППО) |
| Проводить постоянный мониторинг ситуации с занятостью, режимами труда работников, уровнем гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников на всех рабочих местах. | Постоянно | Заместитель Председателя Дорпрофжел,  Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, РОП,  ППО (ОППО) |
| Принимать участие в заключении или продлении на новый срок действующих коллективных договоров, в том числе для сохранения в них гарантий работникам, неработающим пенсионерам. | По мере истечения срока действия коллективных договоров | Заместитель Председателя Дорпрофжел,  Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, РОП,  ППО (ОППО) |
| Осуществлять контроль за выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров, подводить их итоги в установленные соглашениями и коллективными договорами сроки. | В установленные сроки | Президиум Дорпрофжел,  Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, РОП,  ППО (ОППО) |
|  | Проводить экспертную оценку проектов коллективных договоров организаций. | Перед заключением  коллективных договоров | Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, РОП |
|  |  |  |
| **2. Оплата труда и занятость работников.** | | | | |
| 2.1. | Добиваться реализации принципов достойного труда, контролировать полноту и своевременность выплаты заработной платы. | Добиваться повышения размера минимальных тарифных ставок (окладов) до величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации. | Постоянно | Заместитель Председателя Дорпрофжел,  Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, РОП,  ППО (ОППО) |
| Поддерживать позицию ФНПР о доведении величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации до прожиточного минимума равного минимальному потребительскому бюджету. | Постоянно | Заместитель Председателя Дорпрофжел,  Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, РОП,  ППО (ОППО) |
| Добиваться повышения реальной заработной платы работников, в том числе за счет ее ежегодной индексации и увеличения мотивационных выплат при повышении эффективности производства. |
| Добиваться конкурентоспособности заработной платы работников учреждений здравоохранения и образования ОАО «РЖД» по отношению к работникам соответствующих территориальных организаций. |
| Принимать участие в разработке новых локальных нормативных актов, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей. |
| Не допускать внесения в положения по оплате труда, премированию и другим выплатам дискриминационных норм. |
|  |
|  |
| Принимать меры реагирования к работодателям при попытках использовать режимы чрезвычайных ситуаций, включая пандемию новой коронавирусной инфекции, как предлог для снижения заработной платы работников. |
| По каждому случаю снижения уровня оплаты труда принимать меры профсоюзного реагирования. | По мере необходимости | Заместитель Председателя Дорпрофжел,  Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, РОП,  ППО (ОППО) |
| 2.2. | Активно проводить работу по обеспечению стандартных форм занятости, созданию новых высокотехнологичных рабочих мест, подконтрольному использованию иностранной рабочей силы, содействовать высвобождаемым работникам. | Принимать меры по обеспечению занятости, сохранению рабочих мест. | Постоянно | Дорпрофжел, РОП, ППО (ОППО) |
| При создании высокотехнологичных рабочих мест взамен устаревших добиваться (при личном согласии работников и соответствия квалификации) переобучения работников и перевода на эти рабочие места. | По мере необходимости | Дорпрофжел, РОП  ППО (ОППО) |
| В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, выражать мнение по вопросам использования иностранной рабочей силы. | По мере необходимости | Президиум Дорпрофжел  ППО (ОППО) |
| В случаях предполагаемых массовых сокращений персонала инициировать разработку и принятия программ содействия занятости. | По мере необходимости | Президиум Дорпрофжел, РОП, ППО (ОППО), Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел, РОП,  ППО (ОППО) |
| Взаимодействовать с территориальными органами государственной службы занятости населения, органами исполнительной власти и администрациями субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в целях совместного решения вопросов трудоустройства и выделения средств на переподготовку высвобождаемых работников, досрочного, до достижения пенсионного возраста, оформления им пенсии. | По мере необходимости | Заместитель Председателя Дорпрофжел,  РОП, ППО (ОППО) |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **3. Охрана труда, безопасность движения и охрана окружающей среды.** | | | | |
| 3.1. | Совершенствовать деятельность общественного контроля в вопросах охраны труда, безопасности движения, охраны окружающей среды, формирования и повышения уровня культуры безопасности в коллективах. Развивать взаимодействие с работодателями по данному вопросу. | Совершенствовать учебно-методическую систему обучения представителей общественного контроля в вопросах охраны труда, безопасности движения в лицензированных учебных организациях. | Ежегодно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| Проводить видеоконференции, семинары для  технических инспекторов труда Профсоюза. | Постоянно | Техническая инспекция труда  Профсоюза, профсоюзные  комитеты |
| Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах. | Постоянно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| 3.2. | Требовать создания безопасных условий труда, сокращения объемов тяжелого ручного труда, снижения опасных и вредных выбросов, развития экологических технологий. | Контролировать включение в бюджеты затрат организаций средств на реализацию программ, осуществлять мониторинг их реализации с рассмотрением хода реализации на заседании выборного органа. | Постоянно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по повышению уровня безопасности движения, охраны окружающей среды в организациях. | Постоянно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| 3.3. | Участвовать в реализации базовых принципов Vizion Zero («нулевой травматизм») на рабочих местах. | Проводить комплексные и целевые проверки соблюдения в организациях Трудового кодекса РФ, коллективных договоров и соглашений в части условий и охраны труда. | Еженедельно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| 3.4 | Не допускать снижения льгот, гарантий, компенсаций в области охраны труда и здоровья работников, установленных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами. | Требовать соблюдения процедуры пересмотра льгот и компенсаций, установленных по результатам специальной оценки условий труда только после проведения работ по фактическому улучшению состояния рабочих мест или приведению их к нормам охраны труда и повторной специальной оценки. | При необходимости | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| 3.5 | Совершенствовать деятельность технической инспекции труда Профсоюза, повышать её роль в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний, уровня безопасности движения и охраны окружающей среды. | Осуществлять контроль за обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, внедрением новых образцов спецодежды. | Постоянно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| Принимать участие в разработке нормативно-технических требований на объекты инфраструктуры, подвижной состав, оборудование, новые виды спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты. | Оперативно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| Проводить анализ эффективности работы технических инспекторов с рассмотрением результатов работы, на звание «Лучшего технического инспектора труда Профсоюза». | Ежемесячно/  ежегодно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| 3.6 | Активизировать и развивать взаимодействие с работодателями в сфере обеспечения безопасности труда, безопасности движения, снижения уровня экологических рисков. | Рассматривать случаи и причины нарушений безопасности движения (сходы, крушения, аварии) на заседаниях Советов общественных инспекторов по безопасности движения. | Оперативно/  Каждый случай | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| Организовывать совместно с работодателями конкурсы на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда», «Лучшего общественного инспектора по безопасности движения». | Ежегодно | Техническая инспекция труда Профсоюза |
| Проводить семинары с уполномоченными по охране труда, общественными инспекторами по безопасности в структурных подразделениях, филиалах. | Ежегодно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| Проводить беседы в трудовых коллективах с разъяснением необходимости соблюдения технологии производства работ, трудовой дисциплины и требований безопасности труда. Каждый случай нарушения трудовой и производственной дисциплины в коллективе предприятия рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. | Постоянно | Профсоюзные комитеты |
| Принимать участие в комиссиях по проверке знаний работников, организовывать проверки условий и охраны труда в подразделениях, выполнения требований производственных процессов. | Постоянно | Техническая инспекция труда Профсоюза, |
| Рассматривать случаи и причины нарушений безопасности движения (сходы, крушения, аварии) на заседаниях Советов общественных инспекторов по безопасности движения. | Оперативно/  Ежеквартально | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| 3.7 | Продолжить работу по совершенствованию методики проведения специальной оценки условий труда для работников железнодорожного транспорта и метрополитенов, по совершенствованию нормативных документов, регулирующих требования к условиям труда работников, контролировать качество проведения специальной оценки условий труда | Принимать участие в подготовке и реализации нормативных документов, определяющих работу общественного контроля в организациях и на предприятиях. | Постоянно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| **4. Правозащитная работа.** | | | | |
| 4.1. | Осуществлять правовую защиту профессиональных, социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза. | Проводить проверки за соблюдением трудового законодательства, законодательства о социальном обеспечении, профессиональных союзах, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений. | Постоянно | Правовая инспекция труда Профсоюза, председатели ППО, внештатные правовые инспекторы труда |
| Принимать участие в судебных заседаниях, в других органах по рассмотрению трудовых споров в случаях нарушений прав и интересов работников. | Постоянно | Правовая инспекция труда Профсоюза, председатели ППО, внештатные правовые инспекторы труда |
| Совершенствовать способы и средства пропаганды правовых знаний среди членов Профсоюза, популяризации результатов правозащитной деятельности Правовой инспекции труда и организаций Профсоюза, консультаций по правовой проблематике. | Постоянно | Правовая инспекция труда Профсоюза, председатели ППО |
| Повышать квалификацию правовых инспекторов труда и уровень правовой грамотности внештатных правовых инспекторов, профсоюзного актива, членов Профсоюза. | Постоянно | Правовая инспекция труда Профсоюза, председатели ППО, внештатные правовые инспекторы труда |
| 4.2. | Совершенствовать профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о социальном обеспечении, профессиональных союзах, его систему и формы с использованием современных технологий.  Проводить работу по профилактике  нарушений в области труда. | Принимать меры по совершенствованию локальных нормативных актов Профсоюза, в том числе регулирующих правозащитную работу и общественный контроль за соблюдением трудового законодательства. | Постоянно | Правовая инспекция труда Профсоюза, председатели ППО |
| Продолжать практику информирования членов Профсоюза по результатам выявленных нарушений в сфере труда, включая выезды на предприятия для организации встреч с работниками. | Постоянно | Правовая инспекция труда Профсоюза, председатели ППО, внештатные правовые инспекторы труда |
| Обсуждать итоги правозащитной работы на заседаниях органов Профсоюза и его организаций. | Периодически по плану работы профсоюзных организаций и их органов | Правовая инспекция труда Профсоюза, председатели ППО |
| Осуществлять аттестацию внештатных правовых инспекторов труда в целях их допуска к общественному контролю за соблюдением трудового законодательства, их обучение по правовой тематике. | Постоянно | Правовая инспекция труда Профсоюза |
| Расширять взаимодействие с работодателями (их представителями), проводить совместные мероприятия, направленные на консолидацию усилий по предотвращению нарушений в сфере труда. | Постоянно | Правовая инспекция труда Профсоюза, председатели ППО, внештатные правовые инспекторы труда |
| Взаимодействовать с государственными органами надзора и контроля по предотвращению нарушений конституционных прав и гарантий гражданам в сфере труда и при проведении совместных проверок соблюдения трудового законодательства. | Постоянно | Правовая инспекция труда Профсоюза, председатели ППО, внештатные правовые инспекторы труда |
| 4.3. | Принимать участие в законопроектной и нормотворческой деятельности по совершенствованию трудового и иных видов социального законодательства, актов социального партнерства. | Проводить пропаганду трудового законодательства и его соблюдения в СМИ, при консультациях и беседах с членами Профсоюза и другими работниками | Постоянно | Правовая инспекция труда Профсоюза, председатели ППО, внештатные правовые инспекторы труда |
| Направлять в соответствующие инстанции предложения по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов и их проектов, по ратификации наиболее значимых для работников в России конвенций МОТ и закрепления их положений в трудовом законодательстве; проводить их правовую экспертизу. | Постоянно | Правовая инспекция труда Профсоюза, председатели ППО |
| Принимать участие в коллективных переговорах по заключению и пересмотру коллективных договоров и соглашений в сфере социального партнерства. | Постоянно | Правовая инспекция труда Профсоюза, председатели ППО, внештатные правовые инспекторы труда |
| **5. Социальная защита, культура и спорт.** | | | | |
|  | | | | |
| 5.1. | Осуществлять контроль за сохранением социальных гарантий и льгот работникам, студентам, неработающим пенсионерам. | Проводить работу по соблюдению в коллективных договорах обязательств по предоставлению работникам дополнительных социальных гарантий через их личное участие в корпоративных социальных проектах, общественной жизни коллективов, волонтерской деятельности, за производственные успехи и т. д. | По мере необходимости | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО |
| 5.2. | Отстаивать права работников на пенсионное обеспечение, включая право на досрочный выход на пенсию различных категорий работников | Осуществлять информационно-разъяснительную работу среди членов профсоюза по преимуществам негосударственного пенсионного обеспечения. | постоянно | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО |
| 5.3. | Добиваться выделения средств на содержание и развитие загородных оздоровительных лагерей, здравниц, санаториев-профилакториев, объектов культуры и спорта, обеспечения работников горячим питанием, доступности и качества медицинского обслуживания, доступного жилищного кредитования, санаторно-курортного отдыха и оздоровления работников, членов их семей, ветеранов, поддержки материнства и детства. | Проводить совместную работу с дирекцией социальной сферы по внедрению программ развития объектов социальной сферы, включая инвестиционные расходы, на капитальный и текущий ремонты, на реализацию социальных проектов и т.д. | постоянно | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО |
| Контролировать включение в бюджеты организаций и структурных подразделений средств на оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров | ежегодно | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО |
| Контролировать процедуру закрытия (перепрофилирования) объектов социальной сферы. | постоянно | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО |
| Осуществлять контроль за обеспечения работников горячим питанием | постоянно | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО |
| Оказывать содействие по обеспечению доступности получения работниками и неработающими пенсионерами медицинской помощи, в том числе в ЧУЗ «РЖД-Медицина» | постоянно | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО |
| Участвовать в организации и проведении детского отдыха, реализации корпоративных социальных проектов для детей, подростков, молодежи и женщин | 2021-2025 | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО |
| 5.4. | Проводить работу по развитию творческого потенциала работников, пропаганде здорового образа жизни, увеличению доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом в соответствии с национальными целями и стратегическими задачами развития Российской Федерации;  Проводить работу по развитию творческого потенциала работников, пропаганде здорового образа жизни, увеличению доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом в соответствии с национальными целями и стратегическими задачами развития Российской Федерации; | Максимально использовать дорожные объекты культуры и спорта для проведения корпоративных мероприятий среди работников, членов их семей, неработающих пенсионеров | в течении года | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО |
| Проводить корпоративные социальные проекты для развития творческого потенциала различных категорий работников, детей, неработающих пенсионеров. | по плану работ | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО |
| Использовать возможности дорожных пансионатов и санаториев, детских оздоровительных лагерей для проведения мероприятий по пропаганде здорового образа жизни | ежегодно | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО Управление на МЖД ОО РФСО «Локомотив» (по согласованию) |
| Совместно с РФСО «Локомотив», работодателями развивать и поддерживать сеть физкультурно-спортивных клубов с целью вовлечения работников в массовые занятия физкультурой и спортом и увеличения количества, систематически занимающихся физкультурой и спортом | постоянно | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО, Управление на МЖД ОО РФСО «Локомотив» (по согласованию) |
|  | Проводить спортивно-массовые мероприятия, направленные на максимальное вовлечение работников к занятиям физической культурой совместно с региональным подразделением РФСО «Локомотив» | по плану работ | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО, Управление на МЖД ОО РФСО «Локомотив» (по согласованию) |
| 5.5. | Развивать внутренний и экологический туризм для членов Профсоюза и членов их семей. | Разрабатывать и реализовывать туристические и экскурсионные программы по России | В течении года | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО, |
| 5.6. | Проводить работу по привлечению работников к участию в программах личного и корпоративного страхования; | Проводить информационно-разъяснительную работу о необходимости участия в программах личного страхования жизни, имущества, от потери профессиональной пригодности и др. | постоянно | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО, |
| Проводить и принимать участие в обучающих семинарах с профсоюзным активом. | Ежегодно | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО, |
| 5.7. | Совершенствовать и развивать Программу лояльности РОСПРОФЖЕЛ; | Проводить семинары, вебинары с профсоюзным активом по участию в реализации Программы лояльности | Два раза в год | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО, |
| Использовать возможности Программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ на базе ЭПБ, как инструмент материальной поддержки членов Профсоюза | Постоянно | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО, |
| 5.8. | Развивать и поддерживать добровольческое (волонтерское) движение | Разрабатывать меры поддержки поощрения добровольцев (волонтеров), включая нематериальные виды поощрений. | 2021-2025 | Первый заместитель председателя Дорпрофжел, отдел социальной сферы Дорпрофжел, РОП, ППО, |
| **6. Организационная и кадровая работа.** | | | | |
| 6.1. | Укреплять профсоюзную солидарность и организационное единство Профсоюза, взаимную поддержку, обеспечивать массовость и эффективность при проведении коллективных действий. | Изучать, обобщать и эффективно внедрять новые формы, положительный опыт и методы организационной работы, оказывать методическую и практическую помощь организациям Профсоюза и их выборным органам. | Постоянно | Руководители Дорпрофжел, Президиум Дорпрофжел, Отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел,  РОП, ППО (ОППО) |
| Практиковать проведение «круглых столов» (региональных семинаров) по вопросам повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций и реализации решений XXXIII Съезда Профсоюза. |
| Разрабатывать новые формы взаимодействия с организациями Профсоюза, с использованием современных средств коммуникаций для проведения мероприятий и акций солидарности. |
| Принимать участие в работе выборных органов и мероприятиях, МФП, ФНПР и ее территориальных объединений. |
| 6.2. | Обеспечить безусловное соблюдение принципов коллегиальности и разграничения полномочий выборных профсоюзных органов, усиление координирующей роли дорожных территориальных организаций Профсоюза, контроля выполнения принимаемых решений, соблюдения исполнительской дисциплины во всех звеньях Профсоюза и персональной ответственности руководителей организаций перед коллегиальными органами Профсоюза. | Провести заседания выборных коллегиальных органов с обсуждением решений, принятых XXХIII Съездом Профсоюза и разработать мероприятия по их реализации, установить систему контроля за исполнением. | II квартал  2021 года | Руководители Дорпрофжел, Президиум Дорпрофжел, Отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел,  РОП, ППО (ОППО) |
| Совершенствовать систему контроля за исполнением принятых решений в организациях Профсоюза всех уровней и проводить анализ эффективности действий выборных профсоюзных органов по их реализации. | Постоянно |
| Повысить уровень ответственности за выполнение решений коллегиальных органов Профсоюза через введение в действие критериев эффективности деятельности руководителей профсоюзных организаций всех уровней. |
| Совершенствовать организационно-правовые документы РОСПРОФЖЕЛ с учетом изменения законодательства РФ. |
| 6.3. | Совершенствовать эффективность действий профсоюзных органов на основе дальнейшего формирования функциональной профсоюзной структуры. | Продолжить работу по функциональному совершенствованию профсоюзной структуры: создавать новые профсоюзные организации в хозяйствующих субъектах, осуществляющих свою деятельность на железнодорожных объектах, проводить мероприятия по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных первичных профсоюзных организаций по территориальному или производственному признакам с учетом реформирования отрасли. | Постоянно | Руководители Дорпрофжел, Президиум Дорпрофжел, Отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел,  РОП, ППО (ОППО) |
| 6.4 | Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва Дорпрофжел. | Способствовать формированию у кандидатов в состав кадрового резерва внутренней убежденности в общественной, социальной значимости деятельности Профсоюза, как ключевого звена по защите прав и интересов членов Профсоюза в современных условиях. | Постоянно | Руководители Дорпрофжел, Президиум Дорпрофжел, Отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел,  РОП, ППО (ОППО) |
| При формировании кадрового резерва отдавать предпочтение кандидатам, обладающим высокими лидерскими качествами, организаторскими способностями, авторитетом, чувством ответственности. |
| Повышать ответственность руководителей организаций Профсоюза за обучение кадрового резерва. |
| 6.5. | Реализовывать практические меры по усилению мотивации профсоюзного членства. | Проводить индивидуальную работу по вовлечению в Профсоюз, выявлять и анализировать причины, по которым работники не вступают в Профсоюз. | Постоянно | Руководители Дорпрофжел, Президиум Дорпрофжел, Отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел,  РОП, ППО (ОППО) |
| Продолжать развитие и совершенствование программы лояльности для членов Профсоюза. Выпускать «Памятки члену РОСПРОФЖЕЛ» с информацией о преимуществе членства в РОСПРОФЖЕЛ для вручения при приеме в Профсоюз. |
| Проводить мероприятия по сохранению и росту профсоюзных рядов, формированию активной позиции и осознанного членства работников в РОСПРОФЖЕЛ. |
| Проводить образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в РОСПРОФЖЕЛ новых членов. |
| Анализировать на заседаниях выборных органов отчеты председателей организаций Профсоюза с низким профсоюзным членством, или допустившим снижение с разработкой конкретных мероприятий по обеспечению его роста. |
| Осуществлять постоянное взаимодействие всех выборных органов с членами Профсоюза. Продолжить практику проведения «Единого информационного дня РОСПРОФЖЕЛ», Дней Дорпрофжел, РОПов обеспечив в нем максимальное участие профсоюзного актива и членов Профсоюза. |
| Эффективнее привлекать членов Профсоюза к работе в общественных формированиях, развивать инновационные формы и методы работы, повышать роль неосвобожденных от основной работы председателей первичных, цеховых профсоюзных организаций, профгрупоргов как важнейшего звена Профсоюза, путем предоставления дополнительных льгот, гарантий и компенсаций. |
| Давать предложении по совершенствованию Кадровой политики Профсоюза в целях усиления мотивации освобожденных выборных и штатных работников Профсоюза. |
| 6.6. | Совершенствовать эффективность системы профсоюзного образования. | Проводить работу по совершенствованию и внедрению в практику работы организаций Профсоюза наиболее перспективных методов профсоюзного образования, сформированных на основе современных форм и методов новейших педагогических и информационных технологий, активно применять дистанционные формы обучения, обеспечить непрерывность и системность в обучении профсоюзных кадров и актива. | Постоянно | Руководители Дорпрофжел, Президиум Дорпрофжел, Отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел,  РОП, ППО (ОППО) |
| Повышать эффективность использования потенциала образовательных учреждений РОСПРОФЖЕЛ, МФП, ФНПР, железнодорожных вузов для подготовки специалистов, повышения квалификации профсоюзных кадров, научно-методического и информационно аналитического обеспечения деятельности организаций Профсоюза. |
| Проводить периодическую аттестацию работников организаций Дорпрофжел. | В соответствии с Положением |
| 6.7. | Внедрять современные информационные и цифровые технологии в деятельность организаций Профсоюза. | Активно использовать новые коммуникационные каналы, современные информационные технологии учета, сбора и анализа статистических данных, в том числе на основе АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», персонифицированного учета членов Профсоюза, электронного документооборота. | Постоянно | Руководители Дорпрофжел, Президиум Дорпрофжел, Отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел,  РОП, ППО (ОППО) |
| **7. Молодежная политика.** | | | | |
| 7.1. | Привлекать молодёжь к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, участию в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, в процесс проведения коллективно-договорной кампании, волонтерской работе. | Привлекать Молодежный совет Дорпрофжел к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров путём включения в состав комиссий молодежи. | Постоянно | Заместитель Председателя Дорпрофжел, Молодежный совет Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы, РОПы |
| Проводить работу по выявлению и своевременному решению насущных проблем молодых работников, путем разработки и внедрения новых форм сбора обратной связи с членов Профсоюза. |
| Добиваться включения в коллективные договоры организаций мероприятий обеспечивающих социальную защиту молодых семей и молодых специалистов. |
| Участвовать в решении вопросов предоставления молодым специалистам льготных условий в ипотечном строительстве и жилищных программах ОАО «РЖД» и других организаций. |
| Способствовать созданию условий по укреплению связей между поколениями, передаче опыта от старшего поколения к младшему, проводить гражданско-патриотическое воспитание в молодежной среде, продолжить волонтерское движение. |
| 7.2. | Взаимодействовать с РОСПРОФЖЕЛ, МФП в решении вопросов молодежной политики, участвовать в молодежных проектах РОСПРОФЖЕЛ, МФП | Более массово привлекать молодежь к участию в молодежных программах РОСПРОФЖЕЛ, МФП. | Постоянно | Заместитель Председателя Дорпрофжел, Молодежный совет Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы, РОПы, ППО |
|  |
| 7.3. | Содействовать созданию условий для профессионального роста, формирования кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов. | Организовывать и проводить социальные проекты и мероприятия: «Студенческий профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера», и др., в формировании у молодых работников гражданско-патриотической позиции. | Ежегодно | Заместитель Председателя Дорпрофжел, Молодежный совет Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы, РОПы, ППО |
| Организовать систему наставничества для молодых членов РОСПРОФЖЕЛ. | в течение года |
| Включать представителей молодежи в кадровый резерв на руководящие должности. | Постоянно |
| Использовать разработанную РОСПРОФЖЕЛ систему работы с членами и потенциальными членами Профсоюза через популярные онлайн-платформы и социальные сети, используя современный (маркетинг и smm) подход к транслированию информации. | Ежегодно |
| 7.4. | Повышать мотивацию молодежи для вовлечения в Профсоюз. | Участвовать в конкурсе «Блогер РОСПРОФЖЕЛ» и разрабатывать новые конкурсы по выявлению молодых талантов в сфере дизайна и СМИ. | Постоянно | Заместитель Председателя Дорпрофжел, Молодежный совет Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы, РОПы, ППО |
| Формировать у молодежи образ Профсоюза как современной, высокотехнологичной организации, которая является неотъемлемой частью жизни работника с помощью инновационных подходов в сфере информационной работы. | Ежегодно |
| Принимать участие в конкурсах по созданию новых видов и форматов наглядной агитации, ребрендингу и переформатированию имеющихся ресурсов и сайтов. | Постоянно |
| Принять участие в разработке новых программ, подходов к организации мероприятий и проектов РОСПРОФЖЕЛ. | Ежегодно |
| 7.5. | Разрабатывать и внедрять современные подходы к формированию положительного имиджа Профсоюза. | Совершенствовать единую концепцию молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ. | Постоянно | Молодежный совет Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы, РОПы |
| Координировать реализацию задач по привлечению и работе с молодежью. |
| **8. Финансовая политика.** | | | | |
| 8.1. | Совершенствовать контроль за порядком уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов и выполнением уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами. | Автоматизировать контроль нормируемых показателей профсоюзного бюджета в едином программном обеспечении. | В течение года | Председатель Дорпрофжел, Финансовый отдел, профсоюзные организации |
| Контролировать поступление и целевое расходование средств профсоюзного бюджета. | Постоянно | Председатель Дорпрофжел, Финансовый отдел, профсоюзные организации |
| 8.2. | Развивать централизованное бухгалтерское обслуживание профсоюзных организаций в условиях структурных преобразований в профсоюзе. | Обеспечить единство подходов и инструментариев учета, унифицированное методологическое обеспечение. | Постоянно | Финансовый отдел, профсоюзные организации |
| Развивать единую справочно-нормативную информационную базу. | Постоянно | Финансовый отдел, профсоюзные организации |
| Продолжать дальнейшее развитие проекта по централизованном внедрению автоматизированной системы управления профсоюзным бюджетом и бухгалтерским учетом на базе единого программного обеспечения. | Постоянно | Финансовый отдел, профсоюзные организации |
| 8.3. | Развивать цифровизацию финансово-хозяйственной деятельности профсоюза | Совершенствовать организацию управления бухгалтерским учетом и отчетностью с применением автоматизации бухгалтерских процессов и технологии удаленного доступа. | Постоянно | Финансовый отдел, профсоюзные организации |
| Организовать юридически значимый электронный документооборот с контрагентами и внутренний электронный документооборот организации с использованием электронной подписи. | В течение года | Финансовый отдел, профсоюзные организации |
|  |  | Совершенствовать порталы финансовой отчетности. | Постоянно | Финансовый отдел |
| 8.4. | Совершенствовать работу по сохранению активов профсоюза.  Повышать роль контрольно-ревизионных комиссий всех уровней. | Осуществлять контроль за наличием и движением имущества. | Постоянно | Финансовый отдел, профсоюзные организации |
| 8.5. | Повышать роль контрольно-ревизионных комиссий всех уровней. | Координировать деятельность контрольно-ревизионных комиссий в реализации единой финансовой политики профсоюза. | Постоянно | Председатель ревизионной комиссии, Финансовый отдел, КРК |
| **9. Информационная работа.** | | | | |
| 9.1 | Обеспечить доступ к информации о профсоюзной деятельности каждому члену Профсоюза в соответствии с Единым стандартом информационного обеспечения, а также за счёт современных, форм работы, в том числе на базе интернет-технологий и телекоммуникаций. | Проводить смотры-конкурсы информационной работы в Профсоюзе. | Постоянно | Информационный центр Дорпрофжел, РОП, ППО |
| 9.2 | Практиковать регулярные выступления профсоюзных работников и актива на страницах профсоюзной, отраслевой печати и иных изданий, а также в теле- и радио-эфире, в том числе с использованием интернет – ресурсов и других доступных технических средств. | Формировать материалы для публикаций в отраслевых и профсоюзных изданиях, выступления и публикации в СМИ различных уровней. | Ежемесячно | Информационный центр Дорпрофжел, РОП, ППО |
| 9.3 | Проводить анализ существующего состояния информационной работы в дорожной территориальной организации Профсоюза на Московской ж.д., региональных подразделениях и ППО. | Создание института внештатных корреспондентов РОП, ППО | Постоянно | Информационный центр Дорпрофжел, РОП, ППО |
| 9.4 | Осуществлять информационное обеспечение деятельности Дорпрофжел по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов РОСПРОФЖЕЛ. | Создание информационного продукта:  отчеты о деятельности выборных органов Профсоюза всех уровней в соответствии с Уставом РОСПРОФЖЕЛ;  информационные листки (экспресс-информация);  Ежемесячный выпуск газеты Дорпрофжел «Социальная защита»  плакаты, рекламные буклеты, тематические листовки, видеоролики по направлениям работы профсоюзных организаций всех уровней;  компьютерные презентации по направлениям деятельности профсоюзных организаций;  материалы для сайта Профсоюза. | Постоянно | Информационный центр Дорпрофжел, РОП, председатели профсоюзных организаций всех уровней |
| 9.5 | Расширение возможностей организаций и членов Профсоюза по поиску, получению и распространению профсоюзной информации. | Создание и/или развитие каналов передачи информации: СМС-оповещения, настенные и стендовые панели, информационные бюллетени, СМИ (в том числе, ведомственные, региональные, издания ФНПР, ЦК Профсоюза), сайты в Интернете, электронная почта. | Постоянно | Информационный центр Дорпрофжел, РОП, ППО |
| 9.6 | Развитие направления по передаче информации по каналам социальных сетей | Привлечение новых подписчиков на страницы Дорпрофжела, РОПов, ППО в социальных сетях | Постоянно | Информационный центр Дорпрофжел, РОП, ППО |
| 9.7 | Работа методического совета Дорпрофжел по информационной работе | Ежемесячные заседания по текущим вопросам информационной работы с членами Профсоюза | Ежемесячно | Информационный центр Дорпрофжел, члены Методического совета Дорпрофжел |
| **10 . Гендерная политика.** | | | | |
| 10.1. | Обеспечивать представительство женщин и мужчин - членов Профсоюза - в выборных профсоюзных органах, в составах делегаций участников конференций, съездов, форумов и др. | Регулярно проводить заседания комиссии по гендерному равенству при Дорпрофжел по актуальным вопросам равных возможностей для женщин и мужчин в сфере труда и общественной деятельности. | Постоянно | 1-й заместитель Председателя Дорпрофжел, комиссия по гендерному равенству, профсоюзные организации |
| Принимать участие в международных компаниях, направленных на защиту прав и интересов женщин. |
| Добиваться получения равных возможностей мужчин и женщин к профессиональному образованию, повышению квалификации и переквалификации, к достойному рабочему месту, условиям труда, карьерному росту, обеспечения гендерного равенства в оплате труда как важной составляющей деятельности Профсоюза по достижению социально-экономического равенства. |
| 10.2. | Расширять просветительскую деятельность по вопросам гендерного равенства, проводить работу по защите прав и интересов женщин, мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей. | Проводить работу по защите прав и интересов женщин, закреплять в коллективных договорах и соглашениях гарантии беременным женщинам, матерям и лицам с семейными обязанностями. | Постоянно | 1-й заместитель Председателя Дорпрофжел, комиссия по гендерному равенству, профсоюзные организации |
| Проводить мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей, поддержку материнства, укрепления семьи, формирование здорового образа жизни, воспитание нравственности и духовности подрастающего поколения, в молодежной среде по формированию справедливого отношения к вопросам обеспечения равных прав и возможностей мужчин и женщин во всех сферах жизни. |